

# Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych

## ćwiczenia

### Zagadnienia problemowe 1:

- czy pracodawca zatrudniający 36 pracowników na 1/2 etatu, trzech na 3/4 etatu, w tym pracownicę przebywającą na urlopie macierzyńskim, ma obowiązek utworzyć zfsś
- czy tworzenie zfsś jest obowiązkowe dla pracodawcy zatrudniającego 100 osób na pełnych etatach, który rozpoczął działalność 2 stycznia
- jaka jest sytuacja pracodawcy, który przez 3 kolejne lata na dzień 1 stycznia ma 15 etatów przeliczeniowych, a w dalszej części roku (przez 11 miesięcy) stan zatrudnienia przekracza 60 pełnych etatów
- czy z powodu trudnej sytuacji ekonomicznej pracodawca nie objęty układem zbiorowym może zrezygnować z utworzenia zfsś zastrzegając to w regulaminie wynagradzania bez zgody związków zawodowych
- czy pracodawca utrzymujący 25 etatów przeliczeniowych może wypłacać świadczenie urlopowe, jeśli zrezygnuje w danym roku z utworzenia zfsś

### ZADANIE 1:

W styczniu hurtownia zatrudniła 42 osoby zajmujące razem 36 pełnych etatów. Pracodawca planował od lipca przyjąć na pełne etaty 3 osoby, a od października 2 pracowników miało przejść na emeryturę – zajmujących łącznie 1 1/2 etatu. Hurtownia zatrudnia na pełnych etatach 3 pracowników w warunkach szczególnie uciążliwych oraz 1 pracownika młodocianego w drugim roku nauki.

*Proszę obliczyć odpis na zfsś.*

*Rozwiązanie:*

**Przeciętna planowana liczba zatrudnionych:**

$$36 \times 6 \text{ m-cy} = 216$$

$$39 \times 3 \text{ m-ce} = 117$$

$$37,5 \times 3 \text{ m-ce} \equiv \underline{112,5}$$

$$445,5 : 12 \text{ m-cy} = \mathbf{37,13 \text{ p. e.}}$$

**Odpis:**

34,13 x 37,5% p. w.      75% I rata (do 31.05)

3 x 50% p. w.              25% II rata (do 30.09)

1 x 6% p. w.

**ZADANIE 2:**

W bieżącym roku spółka planuje zatrudnić średniomiesięcznie 225 osób – w przeliczeniu na pełne etaty 195,5. W tym 150 etatów w warunkach normalnych, 40 w warunkach szczególnych, a 5,5 etatu zajmuje 11 pracowników z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności zatrudnionych w połowie wymiaru czasu pracy. Spółka ma zarejestrowanych 80 emerytów i korzysta ze zwiększenia funduszu na emerytów i osoby niepełnosprawne.

*Proszę obliczyć odpis na zfs.*

*Rozwiązanie:*

**Odpis:**

150 x 37,5% p. w.

40 x 50% p. w.

(5,5 x 37,5% p. w.) + (11 x 6,25% p. w.)

80 x 6,25% p. w.

**Dane na koniec roku – korekta odpisu:**

Zaloga zmniejszyła się o 25,5 pełnych etatów w warunkach normalnych i 10 w warunkach uciążliwych:

150 – 25,5 = 124,5 x 37,5% p. w.

40 – 10 = 30 x 50% p. w.

Pozostałe dane bez zmian

### Zagadnienia problemowe 2:

1. Czy w regulaminie zakładowej działalności socjalnej można:
  - ⊃ wyłączyć ze świadczeń pracowników najlepiej zarabiających
  - ⊃ pozbawić emerytów dofinansowania wypoczynku
  - ⊃ uzależnić wysokość świadczeń od stażu pracy lub zajmowanego stanowiska
2. Czy rodzinie zmarłego pracownik należą się świadczenia z zfsś
3. Czy konkubent pracownika jest uprawniony do świadczeń z zfsś
4. Czy wykonujący pracę nakładczą dla przedsiębiorstwa mają prawo do świadczeń z zfsś
5. Czy pracodawca może samodzielnie ustalić regulamin działalności socjalnej

### Zagadnienia problemowe 3:

1. Czy środki zfsś można przeznaczyć na:
  - ⊃ **szkolenia i doszkalać pracowników**
  - ⊃ **szczepienia ochronne i badania okresowe**
  - ⊃ **bezpłatne przejazdy**
  - ⊃ **premie świąteczne**
  - ⊃ **wyposażenie przyzakładowego obiektu sportowego**
  - ⊃ **ubezpieczenia**
  - ⊃ **żywienie zbiorowe (stołówka zakładowa)**
2. Czy w celu przyznania świadczenia z zfsś można od pracownika żądać informacji o wynagrodzeniu uzyskiwanego u innego pracodawcy
3. Czy przyznanie zapomogi na leczenie można uzależnić od przedłożenia rachunków na zakup lekarstw
4. Czy można od pracownika domagać się udokumentowania zarobków małżonka

